



www.dvzz.ru


Газета издается с декабря 1989 года



№ 1 (1339) 21 января 2026 г.



Мост между поколениями

 День студента – это не просто праздник молодости и веселья, это символ жажды знаний, стремления к новому и неизведанному. Студентов, как известно, бывших не бывает. Об этом самом необыкновенном периоде жизни рассказали и те, кто был студентом несколько десятилетий назад, и те, кто сегодня только получает профессию.

Заместитель директора Дальневосточного судостроительного колледжа по производственному обучению, а в прошлом главный инженер Дальневосточного завода «Звезда» Сергей Алексеевич Лебедев – представитель студенчества советской эпохи.

- То время сформировало свой, уникальный образ студента, - говорит он. - Поступление в ВУЗ являлось высокой целью, достижение которой гарантировало стабильность и профессиональную перспективу. Стипендии, общежития, распределение после окончания учебы – все это создавало ощущение уверенности в завтрашнем дне.

Двоюродный брат Сергея Алексеевича работал тогда на АО «ДВЗ «Звезда». У будущего главного инженера завода не было сомнений, куда идти работать.

- Знал, что буду ремонтировать АПЛ, - продолжает Сергей Алексеевич. - Поэтому и специальность выбирал соответствующую.

- Студенческая жизнь была интересной и насыщенной, - вспоминает он. - Один из символов нашей эпохи – студотряды. Это добровольческие объединения, которые на летних каникулах отправлялись на работы в различные отрасли народного хозяйства. Мы учились работать в коллективе, преодолевать трудности, находить общий язык с людьми разных профессий и возрастов. Студотрядовское движение формировало чувство ответственности, патриотиз-



М. Кобзарь, Ю. Работа.

ма и гордости за свою страну. Вечера у костра, песни под гитару, – все это создавало неповторимую атмосферу.

Советские студенты в свой праздник участвовали и в официальных мероприятиях, и, конечно, устраивали неформальные.

- Это вечеринки и посиделки в общежитиях, - рассказывает Сергей Алексеевич. - Самодельные угощения, песни под гитару, интеллектуальные игры и дебаты... День студента был символом сплоченности студенческого братства, веры в светлое будущее и готовности строить новую жизнь.

Окончание на стр. 2



С. Лебедев со студентами.

Мост между поколениями

Продолжение. Начало на стр. 1

Современные студенты живут в эпоху информационных технологий и свободы выбора. Образование стало более доступным, но конкуренция на рынке труда значительно возросла. Студенты более независимы, активны и ориентированы на саморазвитие. Они используют современные технологии для обучения, имеют доступ к огромному объему информации.

Юрий Работа, студент третьего курса по специальности информационные системы и программирование ДВССК. Сейчас проходит преддипломную практику в управлении 76. В этом году он заканчивает колледж и планирует стать частью дружного коллектива нашего предприятия.

- Еще со школьных лет было интересно всё, что связано с компьютерными программами и играми, поэтому и выбрал такое направление, - говорит он. - Стать студентом - значит, кардинально изменить образ жизни. Студенческая жизнь предполагает высокий уровень самоорганизации и ответственности. Но вместе с тем это новые знакомства, интересы и возможности. Участие в научных конференциях, студенческих организациях, спортивных соревнованиях и культурных мероприятиях расширяет кругозор, помогает найти единомышленников и раскрыть свой потенциал.

Матвей Кобзарь - одногруппник Юрия, уже был героем одного из материалов газеты. Он второй раз проходит практику в управлении 76. Матвей также поделился своими впечатлениями от студенческой жизни.

- Школьная жизнь и студенчество - два совершенно разных этапа в жизни, каждый со своими уникальными особенностями и опытом, - считает он. - В школе почти все находится под контролем родителей и преподавателей. В студенчестве появляется гораздо больше свободы и самостоятельности.

Одно из важных решений студента Матвея Кобзаря - заключение целевого договора с заводом.

- На этом предприятии меня привлекает масштаб работы, стабильность, новые горизонты и опыт, которым делятся коллеги, - говорит он. - Сейчас совмещаю учёбу и работу, состою в студенческом совете, участвую в организации различных мероприятий, поэтому все время в движении.

Плюс ко всему Матвей успевает участвовать в волонтерском движении. Благодаря этому он побывал в Москве и Чечне.

- Быть студентом - это круто! - уверен он. Несмотря на различия в подходах и условиях, студентов всех поколений объединяет одно: неутолимая жажда знаний, стремление к лучшему будущему и вера в свои силы. День студента - это напоминание о том, что молодость - время возможностей, а образование - ключ к успеху.

★ *Клавдия Медкова.*

Новый год - новые правила

★ **Новый год всегда несет с собой перемены во многих сферах жизни россиян. И в первых числах января ряд изменений уже вступил в силу.**

С 1 января 2026 года пенсионные выплаты проиндексируют на 7,6%. Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости возрастет с 8907,70 до 9584,69 руб. Изменения коснутся страховых пенсий по старости неработающим и работающим пенсионерам, пенсий по инвалидности и при потере кормильца.

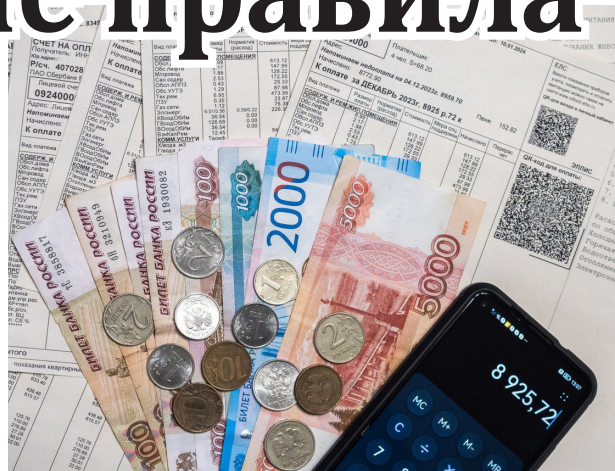
Напомним, что в прошлом году пенсии индексировали несколько раз. Страховые увеличили на 9,5%, социальные - на 14,75%. Также возобновили индексацию для работающих пенсионеров.

С нового года вырос и размер федерального прожиточного минимума на душу населения. Он достиг 18 939 руб. в месяц. Это на 6,8% больше, чем в 2025-м. Величина прожиточного минимума в Приморье в 2026 году на душу населения составит 22 537 руб. Для трудоспособного населения - 24 565 руб., для пенсионеров 19 382 руб., для детей 21 861 руб.

Прожиточный минимум - это наименьшая общая стоимость продуктов, товаров и услуг, необходимых человеку для поддержания жизни и здоровья. На сумму ниже этого показателя гражданин не сможет закрыть базовые потребности. Прожиточный минимум берут за основу при назначении социальных выплат.

С начала года вырос и минимальный размер оплаты труда - до 27 093 руб. По закону субъекты Российской Федерации имеют право устанавливать свой МРОТ, который не может быть ниже федерального. В Приморском крае этот показатель держится также на уровне 27 093 руб., но без учета районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

С 1 января налог на добавленную стоимость (НДС) составляет 22%. Однозначного мнения экспертов о том, как это отразится на стоимости товаров и услуг нет. Одни считают, что цены вырастут, как и



НДС - на 2%, другие говорят о том, что из-за рыночной конкуренции одномоментного и резкого повышения цен на товары не случится.

При этом льготная ставка 10% сохраняется для всех социально значимых товаров - продуктов питания (мясо, молоко, яйца, растительное масло, хлеб, крупы и т. д.), лекарств и медицинской продукции, товаров для детей и других категорий.

По традиции с нового года выросли и тарифы ЖКХ. С 1 января они одинаково увеличатся во всех регионах - на 1,7%. Но основная индексация пройдет в октябре и тогда рост стоимости услуг будет ощутимее. В зависимости от региона цены вырастут от 8% до 23,7%.

С нового года начал действовать «налоговый кешбэк». Это новая социальная мера поддержки работающих родителей.

Для ее получения необходимы три условия: в семье двое и более детей в возрасте до 18 лет (до 23-х при очной форме обучения); родители (усыновители, опекуны) работают по трудовому договору или договору ГПХ и платят НДФЛ; доход на члена семьи не превышает 1,5 регионального прожиточного минимума.

Размер ежегодной выплаты определяется разницей между суммой НДФЛ с доходов за предыдущий год и суммой с того же дохода по ставке шесть процентов. Для каждой семьи он будет рассчитываться индивидуально.

Также этот год начался с изменений, которые касаются воинской службы и призыва, участников СВО, перемены произошли в туризме, образовании, правилах дорожного движения, ОСАГО и многих других важных отраслях нашей жизни.

Работаю на Звезде

★ Весь прошлый год мы рассказывали о людях завода в рубрике нашего ТГ-канала «Работаю на «Звезде». Оказалось, что она популярна среди подписчиков. Решили, что в первом номере этого года сделаем подборку материалов о наших героях и периодически будем публиковать такие подборки, чтобы читатели, неподписанные на заводской ТГ-канал, могли узнавать о тех, кто сегодня трудится на предприятии и является частью большого и дружного коллектива Дальневосточного завода «Звезда».



Инженеру-технологу 2 категории КТУ 50 **Надежде Лихачевой** потребовалось время, чтобы принять те перемены, которые с ней произошли при трудоустройстве на завод. Она начала работать на предприятии 9 лет назад – чертежником. Молодому работнику пришлось привыкать к особому режиму, который действует на предприятии и к той зарплате.

Сейчас Надежда понимает, что сделала правильный выбор – не испугалась трудностей, продолжила работать, перенимать опыт. После работы чертежником ее перевели на должность техника-конструктора. В 2022 году получила диплом о высшем образовании и перевелась в бюро покрытий инженером-технологом.

- Изначально я работала с чертежами, проектами, ставили приходящую документацию на учет и обеспечивали ею цеха, - говорит Надежда Лихачева. - Сама эта работа мне была интересна. Но и с переходом в другое бюро начала знакомиться со строящимся заказом и новым для себя направлением.

Сейчас Надежда Лихачева уверена, что завод даёт возможность расти профессионально, даёт стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Вместе с тем это отличный коллектив, который всегда поддерживает, подсказывает и помогает.



Константин Сычёв — молодой специалист, который уже полгода трудится на Дальневосточном заводе «Звезда». Его путь к профессии и месту работы складывался осознанно и не без доли случайности.

После школы Константин долго размышлял над будущей профессией. Решение пришло в последний момент: в день получения аттестата он выбрал обучение на программиста в городском колледже.

Перед Константином стоял непростой выбор после колледжа: продолжить учёбу или начать работать. В итоге он прислушался к советам друзей и решил попробовать себя в профессии. Документы на завод подал — и получил работу. Сегодня он ни капли не сожалеет о сделанном выборе, но планирует продолжить образование — поступить заочно в вуз по своему профилю.

Одним из ключевых факторов при выборе места трудоустройства стало то, что на ДВЗ «Звезда» работает немало знакомых Константина. Кроме того, на заводе трудится его отец — инженер в управлении 50.

Константин вырос в многодетной семье. В свободное время он увлекается стрельбой из лука. Активен и в общественной жизни: входит в Совет молодёжи предприятия и с энтузиазмом участвует во всех его мероприятиях. «Когда в группу Совета приходят предложения об участии в мероприятиях, я всегда — за!» — делится Константин.

Его история — пример того, как осознанный выбор профессии и открытость новому опыту помогают молодому специалисту уверенно стартовать в карьере.



Ведущий инженер-технолог КТУ 50 **Надежда Николаевна Кашенцова** устроилась на «Звезду» изолировщицей после окончания школы. Параллельно с работой получила высшее образование – в 1976 году стала дипломированным инженером-кораблестроителем.

Несмотря на отличный трудовой старт на предприятии, Надежде Николаевне пришлось оставить «Звезду» на 23 года. Она уехала вместе с супругом-военнослужащим в Чажму, где трудилась на судоремонтном заводе № 30.

В 2000 году она вернулась вновь на родное предприятие.

- Сколько себя помню, - говорит Надежда Николаевна, - всегда шла с вдохновением и песней на работу. Я себя представляла винтиком в таком живом огромном организме. Чувствовала ответственность и значимость своей работы, ведь я вносила вклад в общее дело. На заводе мне нравится абсолютно все. Люблю то, чем занимаюсь. Работаю качественно и требую этого от других.

Помимо любимой работы Надежда Николаевна увлечена музыкой, с юных лет была запевалой в школьных хорах. Поэтому, вновь вернувшись в Большой Камень, стала участником русского народного хора, в котором она занимается уже 25 лет. А ещё она очень любит обрабатывать землю, дача для неё - душина и место отдыха.

Она гордится тем, что является частью команды «Звезды». Работать на предприятии – это огромная ответственность, но и огромная честь. Это возможность вносить свой вклад в развитие отечественного флота, делать мир лучше и видеть результаты своего труда.

Зимние каникулы



Сотрудники отделов 30/59 6 января посетили водопад «Тигровый».



8 января профсоюз организовал выезд во Владивосток на спектакль «Волшебная лампа Алладина».



7 января заводчане с семьями посетили свободное катание.



Учредитель: АО «ДВЗ «Звезда»,
Основана в декабре 1989 г.
Телефоны редакции: 74-38, 38-67.

E-mail: gazetazvezda@bk.ru

Редактор – Мамушкина Инна Борисовна.
Корреспондент – Шербаченко Татьяна Сергеевна.
Верстка – Кунгашова Ирина Сергеевна.

Подписано в печать: по графику – 21.01.2026
в 11-30, фактически – 21.01.2026 в 10-45.

Отпечатано в АО «ДВЗ «Звезда».

Редакция не всегда разделяет
мнения авторов публикаций и не
несёт ответственность за их досто-
верность.

Периодичность выхода газеты
– два раза в месяц.

Тираж – 650 экземпляров.



@GAZETAZVEZDA14